|  |  |
| --- | --- |
| Принято Педагогическим советомПр. №11 от 09.03.2016г.Согласовано Совет школыПр. №2 от 15.03.2016г. | scan 1 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов педагогического работника**

**в Муниципальном автономном**

**общеобразовательном учреждении**

**«Средняя школа п. Пола»**

1.  Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа п. Пола»  (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

2.  Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им [профессиональной деятельности](http://pandia.ru/text/category/professionalmznaya_deyatelmznostmz/) возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося (воспитанника), родителей (законных представителей) несовершеннолетних.

3.  Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

·  ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников (воспитанников);

·  педагогический работник «обменивается» с [коллегами](http://pandia.ru/text/category/koll/) слабоуспевающими учащимися (воспитанников) для репетиторства;

·  педагогический работник осуществляет репетиторство с учениками (воспитанниками), которых обучает (воспитывает);

·  педагогический работник осуществляет репетиторство во время занятия, другого мероприятия и т. д.;

·  педагогический работник получает подарки и услуги;

·  педагогический работник собирает деньги на нужды класса (группы), образовательного учреждения;

·  педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей учеников (воспитанников), которых он обучает (воспитывает);

·  педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей учащихся (воспитанников);

·  педагогический работник нарушает установленные в учреждении запреты и т. д.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам образовательного учреждения необходимо следовать Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников.

Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в учреждении реализуются следующие мероприятия:

·  При принятии решений, локальных нормативных  актов,  затрагивающих права обучающихся (воспитанников) и работников образовательного учреждения, учитывается мнение советов родителей,  а также  в  порядке  и  в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством,  представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

·  Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

·  Обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

·  Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

·  Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся (воспитанников),

·  Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

·  Педагогические работники учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

·  В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителю образовательного учреждения.

·  Руководитель образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

·  Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является  обязательным  для  всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки,  предусмотренные  указанным решением.

·  Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может  быть  обжаловано  в  установленном [законодательством Российской Федерации](http://pandia.ru/text/category/zakoni_v_rossii/) порядке.

·  До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

·  Руководитель образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Педагогический работник образовательного учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, задачей, которой является разрешение конфликтной ситуации между участниками образовательного процесса путем доказательного разъяснения принятия оптимального варианта решения в каждом конкретном случае.